

COVID-19 (Koronavirus) i naknade za osiguranje od nezaposlenosti za poslodavce

Pitanja i odgovori

1. pitanje: Možda ćemo doživjeti zatvaranje našeg preduzeća ili otpuštanje radnika zbog koronavirusa. Šta moramo uzeti u obzir?

Odgovor: Ako vaše poduzeće razmišlja o velikom otpuštanju ili gašenju, osoblje Programa za otpuštene radnike u okviru Razvoja radne snage države Iowa može vas usmjeriti kroz ono što će biti težak proces za vašu kompaniju i težak trenutak za vaše zaposlenike. Naš tim za brzo reagovanje može vam pomoći da se pridržavate saveznih propisa koji se primjenjuju na masovna otpuštanja i može pružiti razne usluge vašim zaposlenicima.

2. pitanje: Možda ćemo trebati smanjiti radno vrijeme; koje opcije imamo?

Odgovor: Poslodavci koji usporavaju svoje poslovanje ili usluge kao rezultat uticaja COVID-19 na ekonomiju mogu se prijaviti za Program dobrovoljnog zajedničkog rada. Ovaj program omogućava poslodavcima da traže alternativu otpuštanjima - zadržavajući svoje obučene zaposlenike, smanjujući im radne sate i plate koje mogu biti djelimično kompenzirane naknadama za osiguranje od nezaposlenosti. Posjetite <https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/voluntary-shared-work-frequently-asked-questions> da saznate više o prednostima za poslodavce i zaposlene i kako se prijaviti. Poslodavcima u odobrenom planu Dobrovoljnog zajedničkog rada neće se naplaćivati isplaćene naknade. Ako smanjite broj sati ili ako ste suočeni s privremenim otkazima, radnicima će biti na raspolaganju djelimična ili potpuna naknada osiguranja za slučaj nezaposlenosti.

3. pitanje: Ako zaposlenik prima naknadu za slučaj nezaposlenosti kao rezultat obustave poslovanja u vezi s COVID-19, hoće li se porez poslodavca povećati?

Odgovor: Poslodavci će neko vrijeme biti oslobođeni troškova za sve zahtjeve za nezaposlene koji su podnijeti i plaćeni kao rezultat COVID-19. U ovom trenutku IWD (Razvoj radne snage države Iowa) dozvoljava oslobađanje naplate za poslodavce sve dok Uzajamni fond za osiguranje od nezaposlenosti države Iowa ne padne ispod 950 miliona dolara. Tada će IWD početi vršiti naplate od poslodavaca s ciljem održavanja integriteta Uzajamnog fonda. IWD će na svojoj web stranici objaviti kada se to dogodi.

4. pitanje: Ako zaposlenik prima produženu saveznu naknadu za nezaposlenost kao rezultat prekida poslovanja usljed bolesti COVID-19, da li će poslodavcu biti naplaćena ta davanja?

Odgovor: Ne, bilo kakve naknade izvan uobičajenih naknada osiguranja za slučaj nezaposlenosti koje su dostupne u državi Iowa neće se naplaćivati poslodavcu.

5. pitanje: Može li poslodavac zahtijevati od radnika da ostane kod kuće tokom inkubacije COVID-19?

Odgovor: Da. Poslodavac može zahtijevati od zaposlenika da ostane kod kuće tokom 14-dnevnog razdoblja izolacije ako je putovao u inostranstvo ili imao kontakt s nekim ko je posjetio pogođeno područje. Poslodavac treba pokušati obezbijediti plaćeno odsustvo u skladu s FFCRA (Prvo porodica: Zakon o borbi protiv koronavirusa). Svog zaposlenika možete privremeno otpustiti, a vaš će zaposlenik imati pravo na naknade osiguranja od nezaposlenosti.

6. pitanje: Ako imam 25 zaposlenika i prinuđen sam privremeno zatvoriti prerduzeće, moramo li uputiti WARN obavijest (Zakon o Obavješćavanju, prilagodbi i prekvalifikaciji radnika)?

Odgovor: Ne. Samo poslodavac upućuje WARN obavijest samo ako namjerava trajno zatvoriti preduzeće. WARN obavijest nije primjenjiva kod privremenog otpuštanja.

7. pitanje: Moram li platiti odsustvo svojim zaposlenicima koji nisu u mogućnosti da rade kao rezultat COVID-19?

Odgovor: Možda. Pregledajte svoje obaveze u okviru FFCRA i pokretačke događaje da biste to učinili.

8. pitanje: IWD je nedavno izdao politiku prema kojoj se od zaposlenika ne zahtijeva korištenje PTO-a (plaćenog odsustva), godišnjeg odmora ili bolovanja prije nego im se isplati naknada. Šta to znači za poslodavce?

Odgovor: Ništa. IWD je donio političku odluku u vezi sa uslovima podobnosti za beneficije. Poslodavac može odlučiti da napravi vlastitu politiku prema kojoj zaposlenik mora iskoristiti svoje plaćeno odsustvo prije nego što bude privremeno otpušten.

9. pitanje: Mogu li kao poslodavac još uvijek provoditi i očekivati od svojih radnika da poštuju sve zakonske politike, procedure i upute?

Odgovor: Da. Trenutna situacija koja se odnosi na Covid-19 nije promijenila dužnosti zaposlenika i mogućnost poslodavca da usmjerava svoju radnu snagu.

10. pitanje: Postoje li novi zahtjevi koje moram da razmotrim kao poslodavac i koje zakonske obaveze imam tokom ove situacije?

Odgovor: Da. Kongres je odobrio FFCRA (Prvo porodica: Zakon o borbi protiv koronavirusa) i [Zakon o pomoći, olakšicama i ekonomskoj sigurnosti u doba koronavirusa \(CARES\)](#). Obratite se pravnom zastupniku ili ljudskim resursima u vezi s obavezama iz ova dva zakona. Pogledajte i web stranicu Razvoja radne snage države Iowa za ažuriranja u vezi s promjenama naknada za osiguranje u trenutku kada nastanu.

11. pitanje: Da li je strah ili nedokumentovani razlog dovoljan da radnik ne bude na poslu?

Odgovor: Ne. Pregledajte zahtjeve pokretanja za FFCRA i CARES.

12. pitanje: Moj zaposlenik, koji nema zdravstveni problem, vratio se na posao i prijavio da se osjeća nesigurno. Mogu li oni napustiti posao i dobiti naknadu za nezaposlene?

Odgovor: Ako poduzimate korake za stvaranje sigurnijeg radnog mjesta, na primjer, pružanje dodatnih stanica za pranje, dodatnu sanitarnu zaštitu, oprema za ličnu zaštitu kao što su maske ili rukavice, ili slijedite preporuke za socijalno distanciranje, zaposlenik vjerojatno neće imati pravo na naknadu za nezaposlene ako odluči napustiti posao. Ako odbijete da slijedite sigurnosne mjere i OSHA (Zdravlje i sigurnost na radu) smjernice koje preporučuju državne ili savezne vlade za vašu industriju, zaposlenik će možda moći primati naknadu za nezaposlene. Međutim, to da li je zaposlenik podoban za naknadu za nezaposlene vrlo je specifičan podatak i utvrdit će se ovisno o slučaju.

13. pitanje: Moj zaposlenik se vratio na posao i izvještava da se osjeća nesigurno

zbog ranijeg ili postojećeg zdravstvenog problema koji ga čini visokorizičnim za COVID-19. Mogu li takvi zaposlenici napustiti posao i dobiti naknadu za nezaposlene?

Odgovor: Možete zatražiti od zaposlenika da obezbijedi informacije od svog ljekara koji traži razumno rješenje. Ako zaposleniku uskratite objektivno razumno rješenje koje zahtijeva njegov ljekar zbog postojećeg zdravstvenog problema ili ako mu niste u mogućnosti osigurati sigurno radno okruženje (poput rada od kuće), vjerovatno će imati pravo na naknadu za nezaposlene ako odluči da napusti posao ako ne dozvolite nastavak njegovog odsustva.

14. pitanje: Može li moj zaposlenik sam odlučiti da ne želi doći na posao ili se ne želi vratiti na posao kad se to od njega bude tražilo?

Odgovor: Ako zaposlenik odluči da ne dolazi na posao ili se vrati na posao, to bi se smatralo dobrovoljnim odustajanjem, napuštanjem posla ili odbijanjem povratka na posao. To bi sve bila diskvalifikacija za redovne naknade osiguranja u slučaju nezaposlenosti. Ako se to dogodi, poslodavci bi trebali odgovoriti na obavijest o zahtjevu koju dobiju kada zaposlenik preda prijavu za naknadu za nezaposlene ili ga mogu prijaviti IWD-u na <https://uiclaims.iwd.iowa.gov/EmployerSeparation/>.

Ako se utvrdi da zaposlenik ne može ostvariti državnu naknadu za nezaposlene, može podnijeti zahtjev za Pomoć za nezaposlenost u slučaju pandemije (PUA). Neki od razloga zbog kojih zaposlenik može odbiti da radi a koji mogu rezultirati ostvarenjem prava na naknadu za nezaposlene uključuju, ali nisu ograničeni na:

1. Dijagnosticiran im je COVID-19 ili imaju simptome.
2. Članu njihovog domaćinstva dijagnosticiran je COVID-19.
3. Oni pružaju njegu članu domaćinstva kojem je dijagnosticiran COVID-19.
4. Oni ili član njihovog domaćinstva su u višoj kategoriji rizika i njihov pružalac zdravstvenih usluga im je savjetovao da ostanu u samoizolaciji zbog zabrinutosti vezanih za COVID-19.
5. Nemaju potrebnu brigu o djeci koja se odnosi na COVID-19.
6. Ne mogu doći do mjesta zaposlenja zbog karantina koji se odnosi na COVID-19.
7. Imali su COVID-19 i oporavili su se, ali to je uzrokovalo komplikacije zbog kojih objektivno nisu u mogućnosti obavljati osnovne radne zadatke.

Dakle, ako zaposlenik ispunjava bilo koji od ovih uslova, mogao bi odbiti povratak na posao ali dobit savezne naknade za nezaposlene. Poslodavci bi trebali blisko sarađivati sa zaposlenicima kako bi pokušali prevazići sve prepreke s kojima su suočeni prilikom povratka na posao.

15. pitanje: Moji zaposlenici mogu zaraditi više novca od naknada za osiguranje od nezaposlenosti nego što bi ostvarili radom. Mogu li napustiti posao i biti nezaposleni ako ja i dalje imam posao na raspolaganju?

Odgovor: Ne. Oni moraju biti otpušteni, privremeno otpušteni ili imati skraćeni broj sati da bi se kvalificirali za naknade. Ako zaposlenik odlazi radi naknade za nezaposlene, to bi bila diskvalifikacija i mogla bi predstavljati prevaru. Ako zaposlenik odlazi samo s

ciljem prikupljanja naknada za nezaposlene, obavijestite IWD na <https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/report-fraud>.

16. pitanje: Da li moji zaposlenici još uvijek ispunjavaju uslove za osiguranje u slučaju nezaposlenosti ako ih mogu vratiti samo na skraćeni raspored?

Odgovor: Možda. Država Iowa omogućava djelimične naknade za nezaposlene. Zaposlenik mora prijaviti svoju sedmičnu zaradu prilikom podnošenja sedmičnog zahtjeva za naknade. Ova vrsta prihoda uključuje: plate; naknade za plaćeni godišnji odmor; bolovanje; naknade za pripravnost za posao; napojnice, otpremnine, provizije i poticaje; i bilo kakvu naknadu osim gotovine (tj. naknadu za sobu i pansion, mobitel). Oni mogu zaraditi do 25 posto svog sedmičnog iznosa naknada („WBA“) prije nego što se isplata naknade smanji, ali još uvijek postoji zahtjev da se prijavi sva zarada, čak i ako je ispod 25 posto. Zarada veća od 25 posto umanjice isplatu naknade zaposlenicima. Ako zarade 15 USD ili više preko svog WBA, oni neće primiti naknadu za tu sedmicu. Na primjer:

Njihov WBA je 400 USD i oni zarađuju 370 USD.

25% od 400 USD je 100 USD. 100 USD se ne odbija od sedmičnog iznosa naknada (WBA).

$370 \text{ USD} - 100 \text{ USD} = 270 \text{ USD}$. Preostalih 270 USD se odbija od WBA.

$400 \text{ USD} - 270 \text{ USD} = 130 \text{ USD}$.

130 USD je iznos isplate za sedmicu.

17. pitanje: Kako ću IWD znati da li moji zaposlenici ispravno prijavljuju svoje plate?

Odgovor: Svaki podneseni zahtjev podliježe reviziji ili istrazi. Vi izvještavate o platama isplaćenim svakom zaposleniku svakog tromjesečja. IWD ima kompjuterski program koji prilikom podnošenja zahtjeva upoređuje isplaćene i prijavljene plate. Ako IWD utvrdi da je zaposlenik lažno prijavio platu, biće mu preplaćena naknada i biće mu predviđena kazna od 15%, izgubiće pravo na buduće beneficije i biće predmet kaznenog progona.

18. pitanje: Ako moj zaposlenik koristi plaćeno odsustvo (PTO), godišnji odmor ili bolovanje, da li to utiče na naknade osiguranja u slučaju nezaposlenosti?

Odgovor: Da. Zaposlenik mora prijaviti bilo koji nadomjestak plate, a to će se oduzeti od njihovih naknada za osiguranje nezaposlenih. Molimo pogledajte 16. pitanje.

Šta ako imam dodatnih pitanja?

Ako imate dodatnih pitanja, obratite se Razvoju radne snage države Iowa na 1-866-239-0843. Priručnik za poslodavce o osiguranju u slučaju nezaposlenosti u državi Iowa možete pronaći ovdje: <https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/employer-handbook>. Razvoj radne snage države Iowa neće moći pružati pravne savjete ili savjete vezane za ljudske resurse. Za ta pitanja se obratite vašim predstavnicima za pravna pitanja i pitanja koja se odnose na ljudske resurse.

Gdje mogu pronaći dodatne informacije o COVID-19 za preduzeća i poslodavce?

Američko Ministarstvo rada: <https://www.dol.gov/coronavirus>

Odjel za javno zdravstvo države Iowa: <https://idph.iowa.gov/Emerging-Health-Issues/Novel-Coronavirus>

Centri za kontrolu bolesti: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>

Centri za kontrolu bolesti Resursi za preduzeća i poslodavce: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/businesses-employers.html>

Pažnja: U ovom trenutku, IWD ne vrši naplate od poslodavaca za zahtjeve koje podnose njihovi zaposlenici usljed nezaposlenosti uzrokovane bolešću COVID-19. Uspostavili smo okidač za bilans Uzajamnog fonda za osiguranje od nezaposlenosti u kojem će trenutku biti potrebno početi teretiti račune poslodavca za odgovarajuća potraživanja za nezaposlene. Uspostavili smo okidač na 950 miliona USD a uzajamni fond je trenutno na 1,10 milijardi USD ili 180 miliona USD iznad tog okidača od 950 miliona USD. Ova odluka je donesena kao pomoć u oporavku minimizirajući eventualna povećanja s kojima se mogu suočiti kod stope poreza za nezaposlenost koja se velikim dijelom temelji na stanju u uzajamnom fondu. Zahtjevi za CARES (Zakon o pomoći, olakšicama i ekonomskoj sigurnosti u doba koronavirusa) za samozaposlene i naknade od 600 USD sedmično neće biti isplaćene iz uzajamnog fonda.

Ažurirano 30. aprila 2020.